

# 工程咨询收费标准

## 一、项目建设前期咨询服务收费标准

国家计委于 1999 年公布的《建设项目前期工作咨询收费暂行规定》明确了“按建设项目估算投资额分档收费标准”以及“调整系数”、“工程咨询人员工日费用标准”，并规定项目投资在 3000 万元以下的，由省级物价部门制定收费标准。

按建设项目估算投资额分档收费标准 (单位：

万元)

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">咨 询 项 目</div> <div style="text-align: center;">投 资 额</div> </div>	3000 万元 -1 亿元	1 亿元-5 亿元	5 亿元 -10 亿元	10 亿元 -50 亿元	50 亿元 以上
1、编制项目建议书	6-14	14-37	37-55	55-100	100-125
2、编制可行性研究报告	12-28	28-75	75-110	110-200	200-250
3、评估项目建议书	4-8	8-12	12-15	15-17	17-20
4、评估可行性研究报告	5-10	10-15	15-20	20-25	25-36

### 按建设项目估算投资额分档收费的调整系数

行 业	调整系数 (以上表标准为 1)
一、行业调整系数	
1、石化、化工、钢铁	1.3
2、石油、天然气、水利、水电、交通(水运)、 化纤	1.2
3、有色、黄金、纺织、轻工、邮电、广播电视、 医药、煤炭、火电(含核电)、机械(含船舶、航 空、航天、兵器)	1.0
4、林业、商业、粮食、建筑	0.8
	0.7

5、建材、交通（公路）、铁道、市政公用工程	
二、工程复杂程度调整系数	0.8-1.2

工程咨询人员工日费用标准 (单位：元)

咨询人员职级	工日费用标准
一、高级专家	1000-1200
二、高级专业技术职称的咨询人员	800-1000
三、中级专业技术职称的咨询人员	600-800

建设项目估算投资额 3000 万元以下分档收费标准 (单位：万元)

项 目	估 算 投 资 额	
	1000 万元以下	1000 万元-3000 万元
一、编制项目建议书	1.5-2.5	2.5-5
二、编制可行性研究报告	2.5-4.5	4.5-10
三、评估项目建议书	0.8-1.5	1.5-3
四、评估可行性研究报告	1-2	2-4

工程咨询人员日费标准 (单位：元)

1、高级专家	800-1000 元/日
2、高级专业技术职称的咨询人员	600-800 元/日
3、中级专业技术职称的咨询人员	400-600 元/日
4、初级专业技术职称的咨询人员	200-400 元/日

## 二、招标代理服务收费标准

招标代理服务收费是指招标代理机构接受招标人委托，从事编制招标文件、审查投标人资格、组织投标人踏勘现场并答疑，组织开标、评标、定标、以及招标前期咨询、协调签订合同等业务所收取的费用。我国现行的招标代理服务收费标准如下：

费 率 类 型 金 额 ( 万 元)	货物招标	服务招标	工程招标
	100 以下	1.5%	1.5%
100-500	1.1%	0.8%	0.7%
500-1000	0.8%	0.45%	0.55%
1000-5000	0.5%	0.25%	0.35%
5000-10000	0.25%	0.1%	0.2%
10000-100000	0.05%	0.05%	0.05%
100000 以上	0.01%	0.01%	0.01%

## 三、工程建设监理收费标准

收 费 标 准 序 号	工程概 ( 预算 ) M(万元)	设计阶段 ( 含设计招 标 ) 监理取费 a (%)	施工 ( 含施工招标 ) 及保 修阶段监理取费 b (%)
1	M<500	0.20<a	2.50<b
2	500 M 1000	0.15 0.20	2.00<b 2.50
3	1000 M 5000	0.10<a 0.15	1.40<b 2.00
4	5000 M 10000	0.08<a 0.10	1.20<b 1.40

5	10000 M 50000	0.05<a 0.08	0.80<b 1.20
6	50000 M 100000	0.03<a 0.05	0.60<b 0.80
7	10000 M	a 0.03	b 0.60

## 国家计委关于印发建设项目前期工作咨询收费暂行规定的通知

### 计价格 [ 1999 ] 1283 号

各省、自治区、直辖市物价局（委员会）、计委（计经委），中国工程咨询协会：

为规范建设项目前期工作咨询收费行为，维护委托人和工程咨询机构的合法权益，促进工程咨询业的健康发展，我委制定了 《建设项目前期工作咨询收费暂行规定》，现印发给你们，请按照执行，并将执行中遇到的问题及时反馈我委。

附：建设项目前期工作咨询收费暂行规定

第一条 为提高建设项目前期工作质量，促进工程咨询社会化、市场化，规范工程咨询收费行为，根据《中华人民共和国价格法》及有关法律法规，制定本规定。

第二条 本规定适用于建设项目前期工作的咨询收费，包括建设项目专题研究、编制和评估项目建议书或者可行性研究报告，以及其它与建设项目前期工作有关的咨询服务收费。

第三条 建设项目前期工作咨询服务，应遵循自愿原则，委托方自主决定选择工程咨询机构，工程咨询机构自主决定是否接收委托。

第四条 从事工程咨询的机构，必须取得相应工程咨询资格证书，具有法人资格，并依法纳税。

第五条 工程咨询机构应遵守国家法律、法规和行业行为准则，开展公平竞争，不得采取不正当手段承揽业务。

第六条 工程咨询机构提供咨询服务，应遵循客观、科学、公平、公正原则，符合国家经济技术政策、规定，符合委托方的技术、质量要求。

第七条 工程咨询机构承担编制建设项目的建议书、可行性研究报告、初步设计文件的，

不能再参与同一建设项目的建议书、可行性研究报告以及工程设计文件的咨询评估业务。

第八条 工程咨询收费实行政府指导价。具体收费标准由工程咨询机构与委托方根据本规定的指导性收费标准协商确定。

第九条 工程咨询收费根据不同工程咨询项目的性质、内容、采取以下方法计取费用：

(一) 按建设项目估算投资额，分档计算工程咨询费用（见附件一、二）。

(二) 按工程咨询工作所耗工日计算工程咨询费用（见附件三）。

按照前款两种方法不便于计费的，可以参照本规定的工日费用标准由工程咨询机构与委托方议定。但参照工日计算的收费额，不得超过按估算投资额分档计费方式计算的收费额。

第十条 采取按建设项目估算投资额分档计费的，以建设项目的建议书或者可行性研究报告的估算投资为计费依据。使用工程咨询机构推荐方案计算的投资与原估算投资发生增减变化时，咨询收费不再调整。

第十一条 工程咨询机构在编制建议书或者可行性研究报告时需要勘察、试验，评估项目建议书或者可行性研究报告时需要对勘察、试验数据进行复核，工作量明显增加需要加收费用的，可由双方另行协商加收的费用额和支付方式。

第十二条 工程咨询服务中，工程咨询机构提供自有专利、专有技术，需要另行支付费用的，国家有规定的，按规定执行；没有规定的，由双方协商费用额和支付方式。

第十三条 建设项目的咨询应体现优质优价原则，优质优价的具体幅度由双方在规定的收费标准的基础上协商确定。

第十四条 工程咨询费用，由委托方与工程咨询机构依据本规定，在工程咨询合同中以专门条款确定费用数额及支付方式。

第十五条 工程咨询机构按合同收取咨询费用后，不得再要求委托方无偿提供食宿、交通等便利。

第十六条 工程咨询机构对外聘专家的付费按工日费用标准计算并支付，外聘专家，如有从业单位的，专家费用应支付给专家从业单位。

第十七条 委托方应按合同规定及时向工程咨询机构提供开展咨询业务所必须的工作条件和资料。由于委托方原因造成咨询工作量增加或延长工程咨询期限的，工程咨询机构可与委托方协商加收费用。

第十八条 工程咨询机构提交的咨询成果达不到合同规定标准的，应负责完善，委托方不另支付咨询费。

第十九条 工程咨询合同履行过程中，由于咨询机构失误造成委托方损失的，委托方可扣减

或者追回以至全部咨询费用，对造成的直接经济损失，咨询机构应部分或全部赔偿。

第二十条 涉外工程咨询业务中有特殊要求的，工程咨询机构可与委托方参照国外有关收费办法协商确定咨询费用。

第二十一条 建设项目投资额在 3000 万元以下的和除编制、评估项目建议书或者可行性研究报告以外的其他建设项目前期工作咨询服务的收费标准，由各省、自治区、直辖市价格主管部门会同同级计划部门制定。

第二十二条 本规定由各级价格主管部门监督执行。

第二十三条 本规定由国家发展计划委员会负责解释。

第二十四条 本规定自发布之日起执行

附件：一、按建设项目估算投资额分档收费标准

二、按建设项目估算投资额分档收费的调整系数

三、工程咨询人员工日费用标准

附件一

### 一、按建设项目估算投资额分档收费标准

估算投资额	3000 万元—1 亿元	1 亿元—5 亿元	5 亿元—10 亿元	10 亿元—50 亿元	50 亿元以上
咨询评估项目					
一、编制项目建议书	6-14	14-37	37-55	55-100	100 — 125
二、编制可行性研究报告	12-28	28-75	75-110	110-200	200 — 250
三、评估项目建议书	4-8	8-12	12-15	15-17	17 — 20
四、评估可行性研究报告	5-10	10-15	15-20	20-25	25 — 35

注：1、建设项目估算投资额是指项目建议书或者可行性研究报告的估算投资额。

2、建设项目的具体收费标准，根据估算投资额在相对应的区间内用插入法计算。

3、根据行业特点和各行业内部不同类别工程的复杂程度，计算咨询费用时可分别乘以行业调整系数和工程复杂程度调整系数（见附表二）。

附件二

### 二、按建设项目估算投资额分档收费的调整系数

行业	调整系数（以表一所列收费标准为 1）
一、行业调整系数	1.3

1、石化、化工、钢铁	
2、石油、天然气、水利、火电、交通（水运）、 化纤	1.2
3、有色、黄金、纺织、轻工、邮电、广播电视、 医药、煤炭、水电(含核电)、机械(含船舶、航空、 航天、兵器)	1.0
4、林业、商业、粮食、建筑	0.8
5、建材、交通（公路）、铁道、市政公用工程	0.7
二、工程复杂程度调查系数	0.8 — 1.2

注：工程复杂程度具体调整系数由工程咨询机构与委托单位根据各类工程情况协商确定。

### 附件三

#### 三、工程咨询人员工日费用标准

单位：元

咨询人员职级	工日费用标准
一、高级专家	1000 — 1200
二、高级专业技术职称的咨询人员	800 — 1000
三、中级专业技术职称的咨询人员	600 — 800

其中专业理论知识内容包括：保安理论知识、消防业务知识



、职业道德、法律常识、保安礼仪、救护知识。作技能训练内容包括：岗位操作指引、勤务技能、消防技能、军事技能。

#### 二、培训的及要求培训目的

#### 安全生产目标责任书

为了进一步落实安全生产责任制，做到“责、权、利”相结合，根据我公司

2015 年度安全生产目标的内容，现与 财务部 签订如下安全生产目标：

#### 一、目标值：

1、全年人身死亡事故为零，重伤事故为零，轻伤人数为零。

2、现金安全保管，不发生盗窃事故。

3、每月足额提取安全生产费用，保障安全生产投入资金的到位。

4、安全培训合格率为 100%

二、本单位安全工作上必须做到以下内容：

1、对本单位的安全生产负直接领导责任，必须模范遵守公司的各项安全管理制度，不发布与公司安全管理制度相抵触的指令，严格履行本人的安全职责，确保安全责任制在本单位全面落实，并全

力支持安全工作。

2、保证公司各项安全管理制度和管理办法在本单位内全面实施，并自觉接受公司安全部门的监督和管理。

3、在确保安全的前提下组织生产，始终把安全工作放在首位，当“安全与交货期、质量”发生矛盾时，坚持安全第一的原则。

4、参加生产碰头会时，首先汇报本单位的安全生产情况和安全问题落实情况；在安排本单位生产任务时，必须安排安全工作内容，并写入记录。

5、在公司及政府的安全检查中杜绝各类违章现象。

6、组织本部门积极参加安全检查，做到有检查、有整改，记录全。

7、以身作则，不违章指挥、不违章操作。对发现的各类违章现象负有查禁的责任，同时要予以查处。

8、虚心接受员工提出的问题，杜绝不接受或盲目指挥；

9、发生事故，应立即报告主管领导，按照“四不放过”的原则召开事故分析会，提出整改措施和对责任者的处理意见，并填写事故登记表，严禁隐瞒不报或降低对责任者的处罚标准。

10、必须按规定对单位员工进行培训和新员工上岗教育；

11、严格执行公司安全生产十六项禁令，保证本单位所有人员不违章作业。

三、安全奖惩：

1、对于全年实现安全目标的按照公司生产现场管理规定和工作说明书进行考核奖励；对于未实现安全目标的按照公司规定进行处罚。

2、每月接受主管领导指派人员对安全生产责任状的落

其中专业理论知识内容包括：保安理论知识、消防业务知识



、职业道德、法律常识、保安礼仪、救护知识。作技能训练内容包括：岗位操作指引、勤务技能、消防技能、军事技能。

二、培训的及要求培训目的

#### 安全生产目标责任书

为了进一步落实安全生产责任制，做到“责、权、利”相结合，根据我公司 2015 年度安全生产目标的内容，现与 财务部 签订如下安全生产目标：

一、目标值：

1、全年人身死亡事故为零，重伤事故为零，轻伤人数为零。

2、现金安全保管，不发生盗窃事故。

3、每月足额提取安全生产费用，保障安全生产投入资金的到位。



4、安全培训合格率为 100%。

二、本单位安全工作上必须做到以下内容：

1、对本单位的安全生产负直接领导责任，必须模范遵守公司的各项安全管理制度，不发布与公司安全管理制度相抵触的指令，严格履行本人的安全职责，确保安全责任制在本单位全面落实，并全

力支持安全工作。

2、保证公司各项安全管理制度的管理办法在本单位内全面实施，并自觉接受公司安全部门的监督和管理。

3、在确保安全的前提下组织生产，始终把安全工作放在首位，当“安全与交货期、质量”发生矛盾时，坚持安全第一的原则。

4、参加生产碰头会时，首先汇报本单位的安全生产情况和安全问题落实情况；在安排本单位生产任务时，必须安排安全工作内容，并写入记录。

5、在公司及政府的安全检查中杜绝各类违章现象。

6、组织本部门积极参加安全检查，做到有检查、有整改，记录全。

7、以身作则，不违章指挥、不违章操作。对发现的各类违章现象负有查禁的责任，同时要予以查处。

8、虚心接受员工提出的问题，杜绝不接受或盲目指挥；

9、发生事故，应立即报告主管领导，按照“四不放过”的原则召开事故分析会，提出整改措施和对责任者的处理意见，并填写事故登记表，严禁隐瞒不报或降低对责任者的处罚标准。

10、必须按规定对单位员工进行培训和新员工上岗教育；

11、严格执行公司安全生产十六项禁令，保证本单位所有人员不违章作业。

三、安全奖惩：

1、对于全年实现安全目标的按照公司生产现场管理规定和工作说明书进行考核奖励；对于未实现安全目标的按照公司规定进行处罚。

2、每月接受主管领导指派人员对安全生产责任状的落